

דו"ח פומבי לשנת 2021

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

שם מקום העבודה: איטורו | ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה | תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2022

פילוח הנתונים באיטורו התבצע לפי מחלקות, תפקידים ודרגים בהתאם ל-13 קבוצת שייכות, הכוללות עובדים/ות במגוון תפקידים ורמות ניהול, מומחיות וותק.

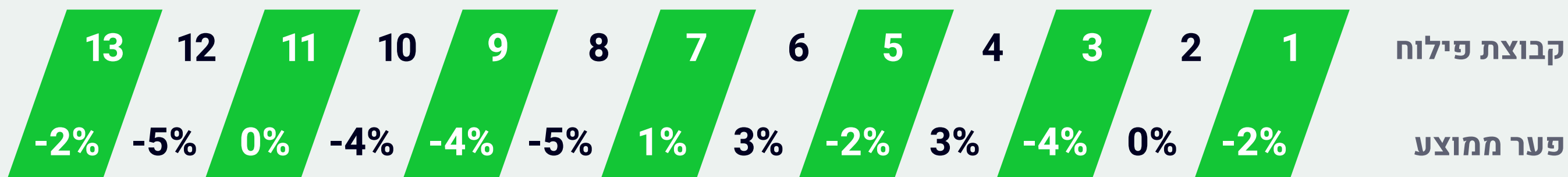
הוגנות היא ערך חשוב ומרכזי עבור איטורו. ברובן המכריע של הקבוצות פערי השכר (ככל שהיו) הם באחוזים בודדים. הפער הגדול ביותר שנמצא עומד על כ-5%, ונובע מהבדלי מומחיות, ניסיון וותק.

יחד עם זאת, איטורו ממשיכה להקפיד על מודעות גבוהה להיבטים של שוויון מגדרי בתעסוקה ותפעל לבחון ולצמצם פערים, ככל שקיימים.

איטורו דוגלת בגיוון, הכלה, שוויוניות ופתיחות כערכי ליבה המלווים ומנחים את פעילותה. כ-41% מכח האדם באיטורו הן נשים, והחברה פועלת באופן תדיר לשלב עובדות בתפקידי מפתח במחלקות השונות.

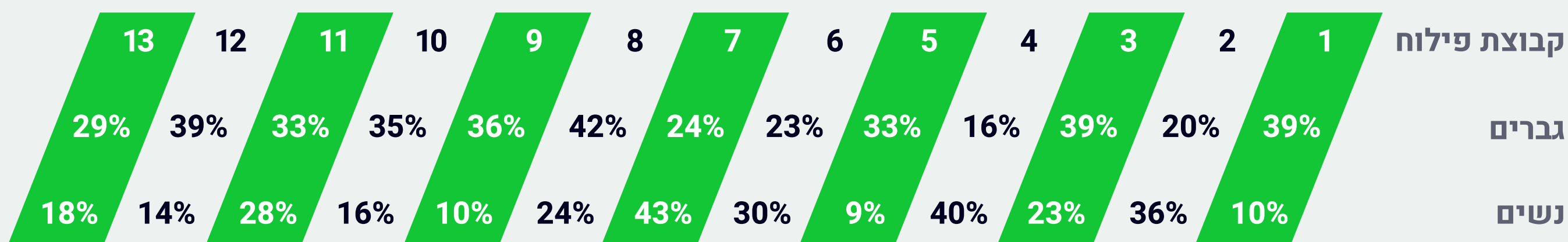
לאחרונה נכנס לתוקף תיקון ל'חוק שכר שווה לעובדת ולעובד', המחייב כל מעסיק גדול בישראל, לדווח ולפרסם נתונים מדי שנה על אחוז פערי השכר בין נשים וגברים בקבוצות השונות במקום העבודה. זאת, במטרה לקדם את הנושא החשוב של שוויון מגדרי, החוצה עיסוקים, מגזרים, חברות, ארגונים וגופים ציבוריים ופרטיים כאחד.

להלן אחוז פערי השכר הממוצע בין העובדות לעובדים המועסקים/ות בחברה (בישראל) (פער בשכר לטובת גברים מוצג כמספר שלילי)



הפער הממוצע המשוקלל הכללי עומד על -1.3%

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר החודשי הממוצע בקבוצה לפי הפילוח הנבחר:



- הפער הממוצע מתייחס לשכר ברוטו והפקדות מעסיק.
- מספר הנשים והגברים המועסקים בחברה במשרה חלקית הינו נמוך ולכן אינם מוצגים בנפרד.
- ההתייחסות לעובדים אלו בדו"ח הינה בנרמול נתוניהם להיקף משרה מלאה.
- אין בחברה עובדים אשר משולמת להם השלמה לשכר מינימום.
- כדי למנוע פגיעה בפרטיות, לא נכללו בדו"ח קבוצות בהן מספר קטן של עובדים/ות.